



## **Κώδικα Λειτουργίας & Δεοντολογίας**

### **ΑμΚΕ «Μπορούμε»**

(εγκρίθηκε από το ΔΣ στις 9/12/2023)

#### **Το Μπορούμε**

Το Μπορούμε (εφεξής η «Οργάνωση») είναι η μη κερδοσκοπική οργάνωση που έχει στόχο τη μείωση της σπατάλης τροφίμων στην Ελλάδα μέσω προγραμμάτων που περιλαμβάνουν:

1. τη διάσωση & προσφορά τροφίμων μέσω του μηχανισμού του Μπορούμε σε κάθε επίπεδο της επισιτιστικής αλυσίδας («Διάσωση & Προσφορά Τροφίμων», «Μπορούμε στο Χωράφι», «Μπορούμε στη Λαϊκή», «Είμαστε Οικογένεια»)
2. την ενημέρωση σχετικά με το φαινόμενο της σπατάλης τροφίμων και την ενίσχυση της πρόληψης κατά του φαινομένου («Πρόγραμμα ενημέρωσης Καμία Μερίδα Φαγητού Χαμένη», «Μπορούμε στο Σχολείο», «Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων», Σήμα Πιστοποίησης “No Food Waste”)

Όραμα μας είναι μια κοινωνία, η οποία θα ενστερνίζεται ευρέως τις αξίες του εθελοντισμού και της κοινωνικής προσφοράς, ενώ ταυτόχρονα η σπατάλη τροφίμων δε θα είναι πια αποδεκτή.

#### **Σχετικά με τον Κώδικα**

Ο Κώδικας Λειτουργίας & Δεοντολογίας εφαρμόζεται από όλα τα μέλη της ομάδας της Οργάνωσης ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους με την Οργάνωση, όπως διοίκηση, στελέχη, ασκούμενοι, εθελοντές («το προσωπικό»).

Το προσωπικό της Οργάνωσης επιδεικνύει υπεύθυνη και ηθική συμπεριφορά, η οποία ανταποκρίνεται στο πνεύμα του παρόντος Κώδικα.

#### **Αρχές λειτουργίας & δεοντολογίας**

Η Οργάνωση δημιουργήθηκε το 2012 με σκοπό τη μείωση της σπατάλης τροφίμων και την αύξηση της επισιτιστικής προσφοράς, βασισμένη στην αφοσίωση των μελών της για τον μέγιστο δυνατό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

Η Οργάνωση διέπεται από ομαδικό πνεύμα, διαφάνεια, συμπερίληψη και ακεραιότητα ως προς τα υψηλά ηθικά πρότυπα της λειτουργίας της. Ειδικότερα,

οποιαδήποτε διάκριση, ιδίως λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού δεν είναι αποδεκτή από την Οργάνωση. Ομοίως, δεν είναι αποδεκτή ουδεμία συμπεριφορά που συνιστά παρενόχληση, προσβολή αξιοπρέπειας και προσωπικότητας.

Η κουλτούρα της Οργάνωσης χαρακτηρίζεται, εσωτερικά μεταξύ του προσωπικού της καθώς και εξωτερικά με τους συνεργάτες, από σεβασμό, ευγένεια, ειλικρίνεια, συνέπεια, επαγγελματισμό, τιμιότητα και αφοσίωση στην εύρυθμη συνεργασία μεταξύ όλων.

Ο σχεδιασμός και υλοποίηση των προγραμμάτων διάσωσης & προσφοράς τροφίμων πραγματοποιούνται από την Οργάνωση με γνώμονα τη διασφάλιση της αξιοπρέπειας των υποστηριζόμενων ατόμων που βρίσκονται σε ανάγκη.

### ***Οικονομική διαχείριση -Αποτελεσματικότητα***

Η Οργάνωση δεσμεύεται να ασκεί χρηστή οικονομική διαχείριση, όπως αυτή εξειδικεύεται από τις αρχές της οικονομικότητας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας, της υπευθυνότητας και της λογοδοσίας, της διαφάνειας και της ειλικρίνειας. Διασφαλίζει τη διαφάνεια με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως ενδεικτικά μέσω της δημοσιοποίησης στον ιστότοπό της των ετήσιων οικονομικών της απολογισμών, καθώς και καταλόγου δωρητών.

Για την αξιολόγηση του αντικτύπου του έργου της και τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου, η Οργάνωση εφαρμόζει ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια απόδοσης (KPIs) για όλα τα επιμέρους προγράμματα και δράσεις που υλοποιεί. Δημοσιοποιεί σε τακτική βάση, τριμηνιαίες και συνολική ετήσια Αναφορά Δράσης.

### ***Σχέση με δωρητές και χορηγούς***

Οι δωρητές διακρίνονται σε α) δωρητές σε χρήμα ή σε είδος, που υποστηρίζουν τις λειτουργικές ανάγκες της ίδιας της Οργάνωσης για την υλοποίηση του έργου της, και β) δωρητές τροφίμων, τα οποία διατίθενται δωρεάν σε άλλους κοινωφελείς φορείς («δωρεοδόχοι») καθ' υπόδειξη της Οργάνωσης.

Α. Η Οργάνωση αποδέχεται δωρεές σε χρήμα ή σε είδος από φυσικά και νομικά πρόσωπα, οι οποίες αποσκοπούν στην επαρκή στελέχωση, εξοπλισμό και την εν γένει εύρυθμη λειτουργία της για την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που υπηρετούν τους καταστατικούς της σκοπούς.

Β. Οι δωρεές τροφίμων αντιμετωπίζονται όλες με τον ίδιο τρόπο και σεβασμό ανεξάρτητα από το είδος και το μέγεθος τους. Εφόσον πληρούν τη βασική προϋπόθεση της ασφάλειας των τροφίμων κατάλληλων προς ανθρώπινη κατανάλωση, καταβάλλεται κάθε προσπάθεια για την αποδοχή και βέλτιστη αξιοποίηση της δωρεάς από κοινωφελή φορέα για την κάλυψη επισιτιστικών αναγκών των ωφελούμενων του.

Στο πλαίσιο της επικοινωνιακής της πολιτικής, η Οργάνωση προβάλλει πρότυπα – καλές πρακτικές πρόληψης σπατάλης τροφίμων και κοινωνικής προσφοράς. Μεριμνά ώστε η ανάδειξη περιπτώσεων εμπορικών επιχειρήσεων που διαθέτουν δωρεάν τρόφιμα για κοινωφελή σκοπό να μην εμπεριέχει αξιολογικές κρίσεις για τα προϊόντα ή οποιοδήποτε στοιχείο θα μπορούσε να εκληφθεί ως εμπορική προώθηση.

#### ***Σχέση με κοινωφελείς φορείς***

Η Οργάνωση συνεργάζεται με κοινωφελείς φορείς - δυνητικούς δωρεοδόχους δωρεών τροφίμων, χωρίς καμία απολύτως διάκριση ως προς την κοινωνικά ευπαθή ομάδα ανθρώπων, τους οποίους υποστηρίζουν.

Κατά την επιλογή των συνεργαζόμενων φορέων, η Οργάνωση επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια. Συνεργάζεται και υποδεικνύει ως δυνητικούς δωρεοδόχους νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που έχουν συσταθεί νόμιμα στην Ελλάδα, έχουν αποδεδειγμένα φιλανθρωπικό ή κοινωφελή σκοπό, και παρέχουν (και) επισιτιστική στήριξη σε άτομα που βιώνουν επισιτιστική ανασφάλεια ή ένδεια.

#### ***Σχέση με εθελοντές***

Η προαγωγή του εθελοντισμού είναι πρωτεύουσας σπουδαιότητας για την Οργάνωση, και αντίστοιχα ο σεβασμός και η αναγνώριση της συμβολής των εθελοντών.

Η Οργάνωση μεριμνά για την ασφάλεια και την προστασία των εθελοντών κατά την εθελοντική τους απασχόληση. Αποδοκιμάζει έντονα και δεν ανέχεται οποιαδήποτε συμπεριφορά τρίτου που συνιστά διάκριση, μείωση της αξιοπρέπειας ή προσβολή της προσωπικότητας κατά την παροχή της εθελοντικής του εργασίας είτε εντός του γραφείου της Οργάνωσης είτε σε εξωτερικές δράσεις.

#### ***Σύγκρουση συμφερόντων***

Η Οργάνωση φροντίζει για τη διασφάλιση αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων λόγω ύπαρξης ατομικών συμφερόντων ή επιδίωξης δραστηριοτήτων εκ μέρους της

διοίκησης και των απασχολουμένων, που είναι ασύμβατες με τους σκοπούς της Οργάνωσης.

Δεν παρέχει οποιαδήποτε οικονομική ή άλλου είδους δημόσια υποστήριξη σε οποιαδήποτε πολιτικό κόμμα ή υποψηφίους. Επικοινωνεί/πραγματοποιεί συναντήσεις με εκπροσώπους της πολιτικής ηγεσίας ή υπηρεσιακών παραγόντων υπουργείων και άλλων αρμόδιων δημόσιων αρχών στο πλαίσιο αποκλειστικά άσκησης συνηγορίας και επηρεασμού του νομοκανονιστικού πλαισίου κατά τρόπο που συνάδει με τους καταστατικούς σκοπούς της Οργάνωσης.

### ***Προσωπικά δεδομένα, εμπιστευτικότητα, διανοητική ιδιοκτησία***

Η Οργάνωση τηρεί το εκάστοτε νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων, όπως επίσης και την κείμενη νομοθεσία για την προστασία της πνευματικής και τη βιομηχανικής ιδιοκτησίας.

Δεσμεύεται, επίσης, σε τήρηση εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για κάθε απόρρητη πληροφορία που περιέρχεται σε γνώση του προσωπικού από συνεργάτες της Οργάνωσης και αφορά σε ζητήματα προσωπικά, επαγγελματικά, εσωτερικής λειτουργίας, εμπορικά, διαφυλάσσοντας σχέσεις εμπιστοσύνης ταυτόχρονα με διάφορες επιχειρήσεις που ασκούν ομοειδή ή και ίδια εμπορική δραστηριότητα.

Δεδομένου ότι στους καταστατικούς σκοπούς της Οργάνωσης εντάσσεται η αύξηση της επισιτιστικής στήριξης στην Ελλάδα, η Οργάνωση δεν δύναται να δεσμεύεται από ρήτρες αποκλειστικής συνεργασίας που αποκλείουν επιχειρήσεις, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε παραγωγή-εμπορία ομοειδών προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών.